

Protection des données – règles de confidentialité en matière de protection des données (ci-après aussi : les Règles)**1. Déclarations sur la protection des données**

a. Novasort

Novasort (ci-après : « nous » ou « Novasort ») porte une grande importance à la protection des données personnelles. Nous veillons au respect strict de toutes les prescriptions applicables en matière de protection des données, notamment la Loi fédérale sur la protection des données (ci-après : LPD). Nous traitons l'ensemble des données personnelles qui nous sont confiées avec le plus grand soin, de façon appropriée et dans la mesure nécessaire à la finalité de leur traitement.

b. Vous / votre candidature (vie privée)

Novasort (ci-après : « nous » ou « Novasort ») porte une grande importance à la protection des données personnelles. Nous veillons au respect strict de toutes les prescriptions applicables en matière de protection des données, notamment la Loi fédérale sur la protection des données (ci-après : LPD). Nous traitons l'ensemble des données personnelles qui nous sont confiées avec le plus grand soin, de façon appropriée et dans la mesure nécessaire à la finalité de leur traitement.

2. Objectifs

a. Le but poursuivi par la collecte est le traitement de votre candidature à un poste de travail. Ceci implique que vos données personnelles peuvent être traitées dans le but de :

- traiter votre candidature d'emploi ;
- déterminer si vous pouvez convenir à d'autre(s) poste(s) disponible(s) au sein de Novasort ;
- créer et tenir à jour des rapports d'embauche ;
- instruire, dans la mesure où la loi applicable l'autorise, votre parcours ;
- procéder à des reporting (par exemple temps de traitement des candidatures) ;
- si votre candidature est retenue, traiter vos données en lien avec votre relation d'embauche.

b. Vos données personnelles peuvent également être utilisées pour administrer, appuyer ou obtenir des retours sur le niveau de nos services en vue de prévenir toute violation de la sécurité, de la loi ou de nos modalités contractuelles.

3. Informations recueillies

Novasort ne collecte pas vos informations et données personnelles à votre insu ou sans votre autorisation et ne sollicite de votre part aucune information ou donnée pour accéder au Service de recrutement en ligne et pour l'utiliser.

Cependant, comme la plupart des sites Internet, le service de recrutement en ligne peut collecter activement et stocker des informations et données personnelles que vous communiquez volontairement lorsque vous l'utilisez, notamment lorsque vous partagez des pages internet par courrier électronique ou lorsque Novasort vous permet de communiquer directement par courrier électronique depuis le site. Les informations et données personnelles recueillies automatiquement par la simple consultation du site ne sont utilisées qu'à des fins de statistiques, de sécurité du site et pour assurer une bonne expérience de navigation.

Novasort confirme, que quel que soit le mode de récolte des données ou informations, elle ne les utilisera que conformément aux présentes règles et donc dans le but poursuivi par leur récolte.

4. Divulgence des données personnelles

Cas échéant, Novasort est de même susceptible de divulguer vos informations personnelles à des tiers tels que fournisseurs de services internet qui nous aident à administrer le site web ou nous assistent dans notre processus de recrutement. Certains de ces tiers peuvent être localisés en dehors de la juridiction depuis laquelle vous avez accédé l'accès à notre service web. Nous exigeons de la part de ces tiers qu'ils fournissent à tout moment les niveaux appropriés de sécurité pour vos données personnelles. Ces tiers sont ainsi liés à des accords afin de garantir la confidentialité et la sécurité des données personnelles et de les traiter uniquement conformément aux objectifs précités.

Nous sommes également susceptibles de divulguer vos données personnelles :

- à toute partie à la demande ou sur autorisation de la loi applicable ;
- à des tiers que nous sommes susceptibles de contacter, en lien avec votre travail ou vos postes actuels ou précédents, afin de solliciter des impressions.

5. Conservation des données

Novasort conserve les informations et données personnelles aussi longtemps que cela est nécessaire pour répondre au but poursuivi par leur récolte.

Les informations et données personnelles des candidatures non-retenues sont conservées au maximum un an.

Si vous ne souhaitez pas être pris en considération pour de futures opportunités d'emploi, nous supprimerons vos données personnelles conformément à votre demande.

6. Vos droits

Vous disposez de tous les droits de la personne concernée selon la LPD, notamment d'un droit général d'accès, de modification, de rectification ou de suppression et de portabilité de vos informations et données personnelles.

Vous pouvez nous contacter à tout moment par écrit ou par téléphone à l'adresse lpd@novasort.com pour obtenir des informations et pour faire valoir gratuitement vos droits.

7. Sécurité

La protection de vos informations et données personnelles est une préoccupation essentielle de Novasort. Les informations et données personnelles recueillies sont stockées sur des serveurs sécurisés dédiés auprès d'un hébergeur, à savoir : (inscrire l'adresse), ce que vous acceptez expressément. Toutes les mesures techniques et organisationnelles sont prises pour protéger vos informations et données personnelles.